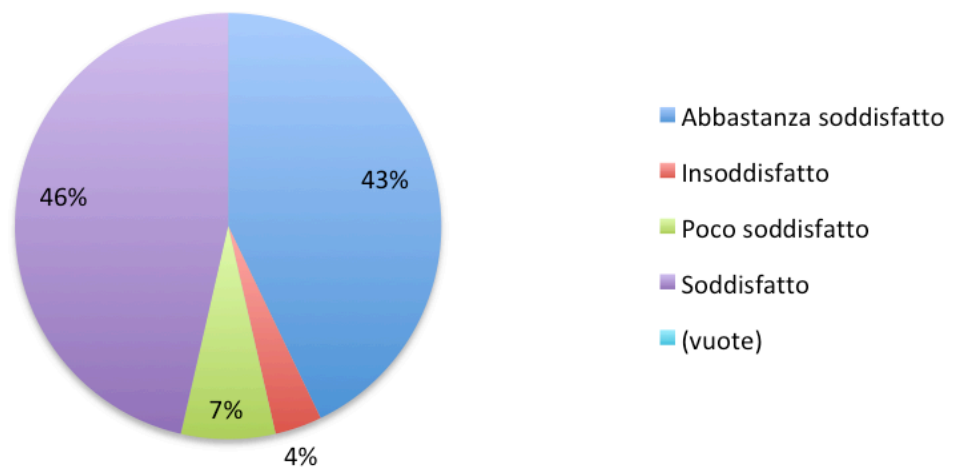
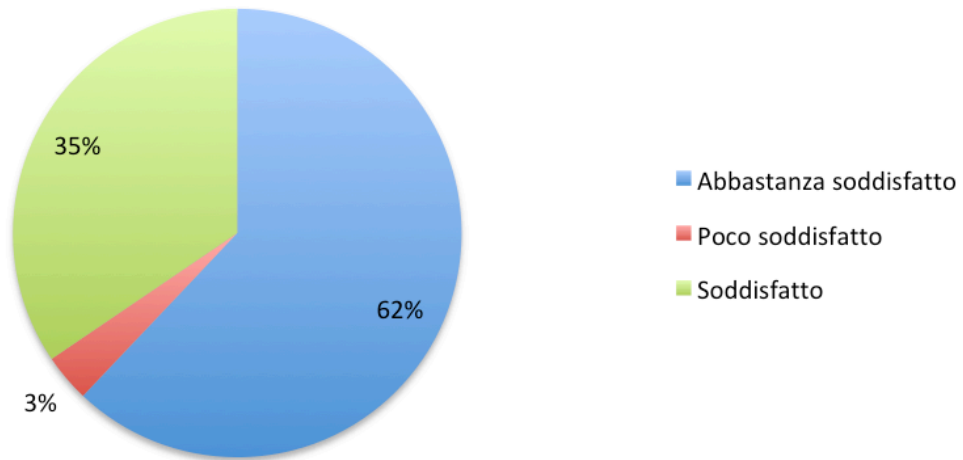


## RISULTATI CUSTOMER DOCENTI 2017/2018

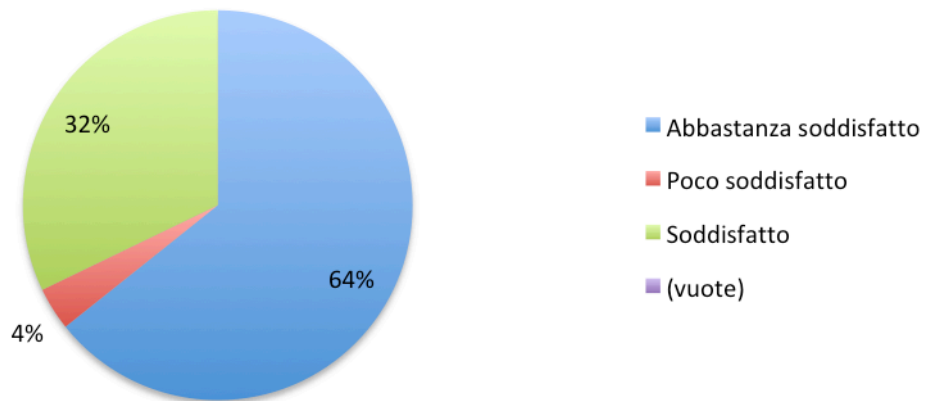
### Rapporto con la Direzione della scuola



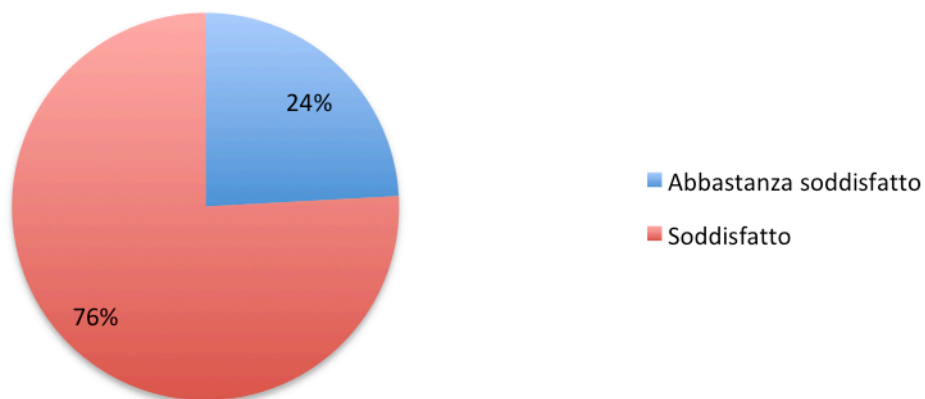
## I rapporti con i colleghi sono positivi



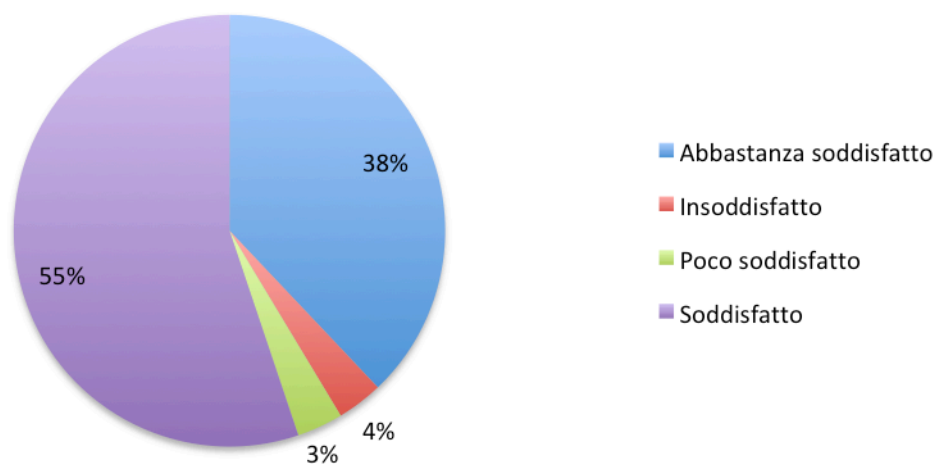
## Rapporti con i colleghi



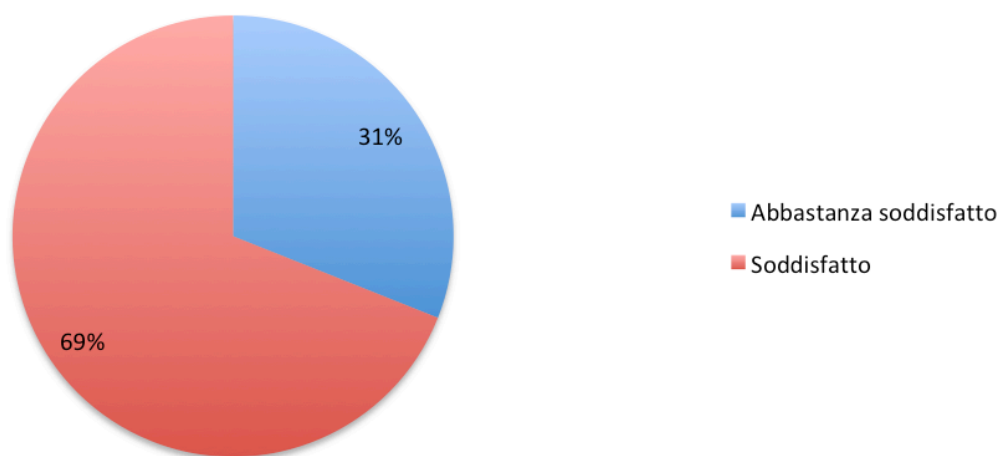
### Il rapporto con la segreteria è positivo



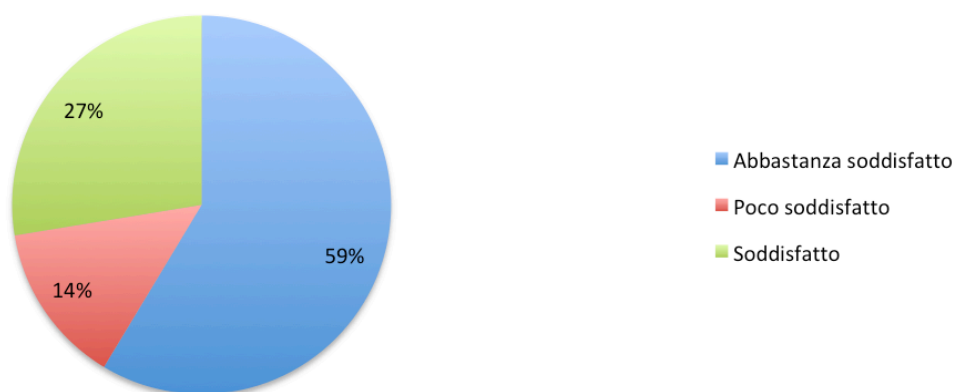
### Il rapporto con il DSGA è positivo



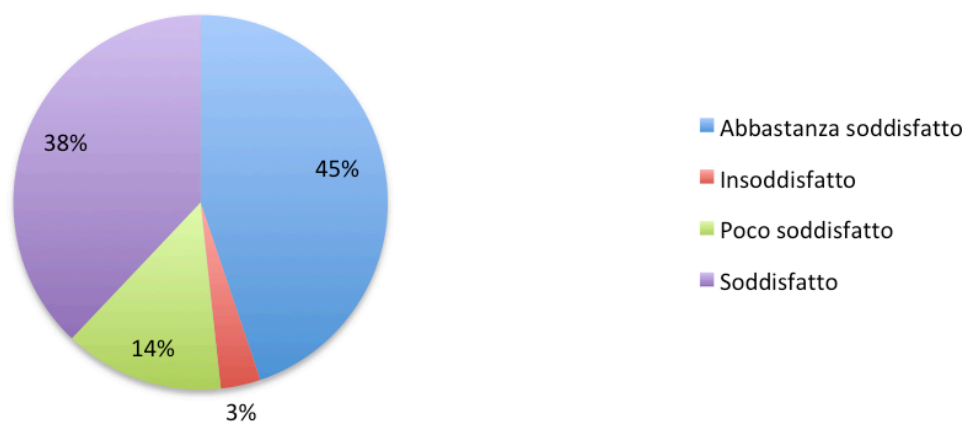
## Il rapporto con i collaboratori scolastici è positivo



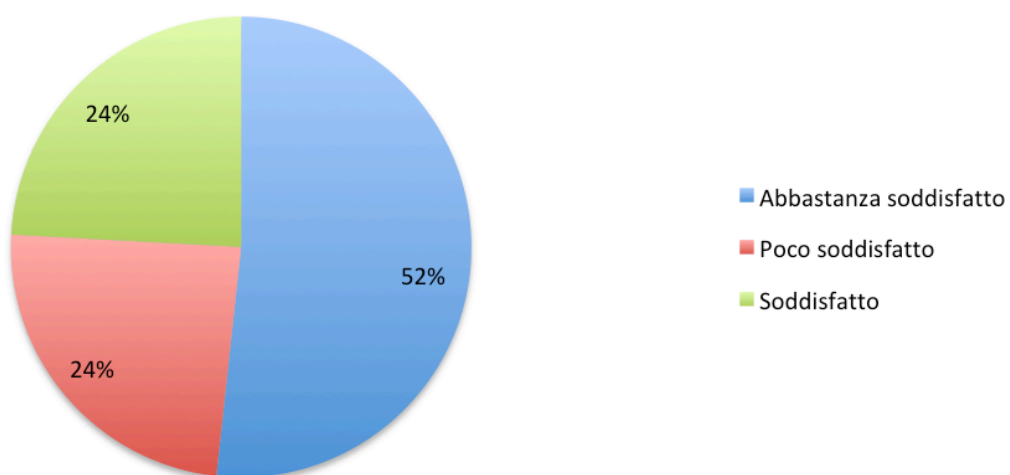
## Nel Consiglio di Classe il rapporto è di collaborazione nel definire le scelte di lavoro e nel perseguire finalità e obiettivi



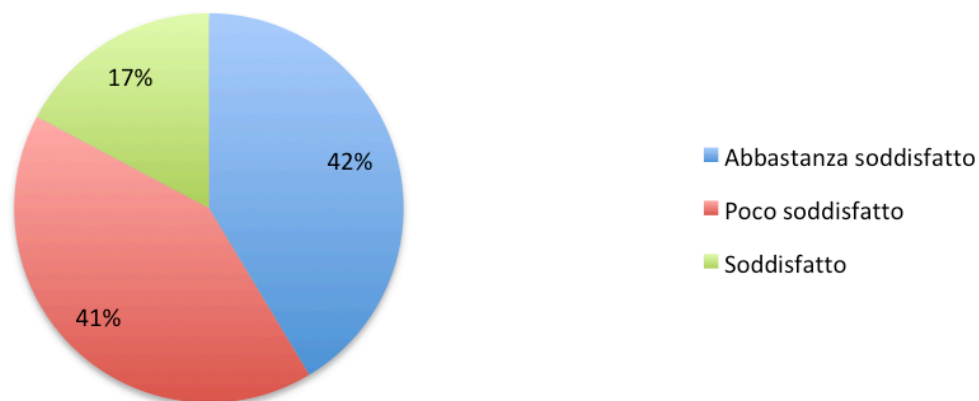
## Il Dirigente scolastico contribuisce a creare un clima di lavoro positivo



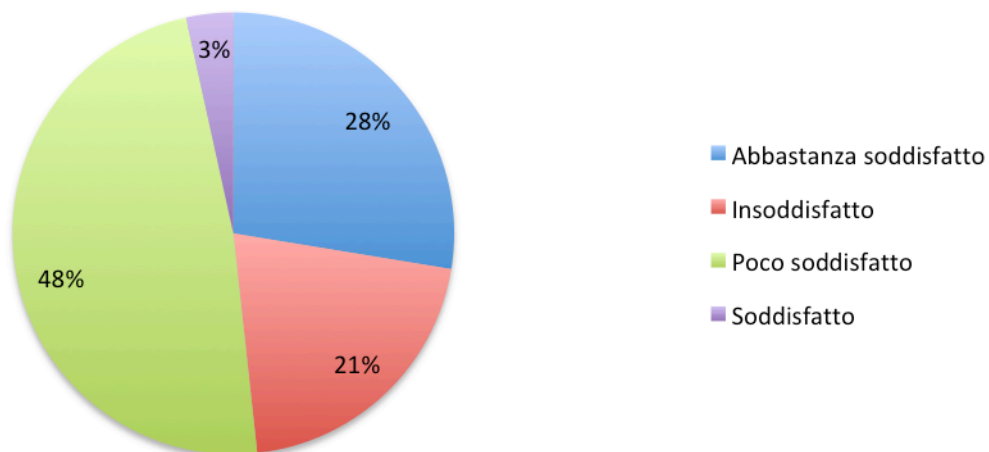
## I locali della scuola sono accoglienti e puliti



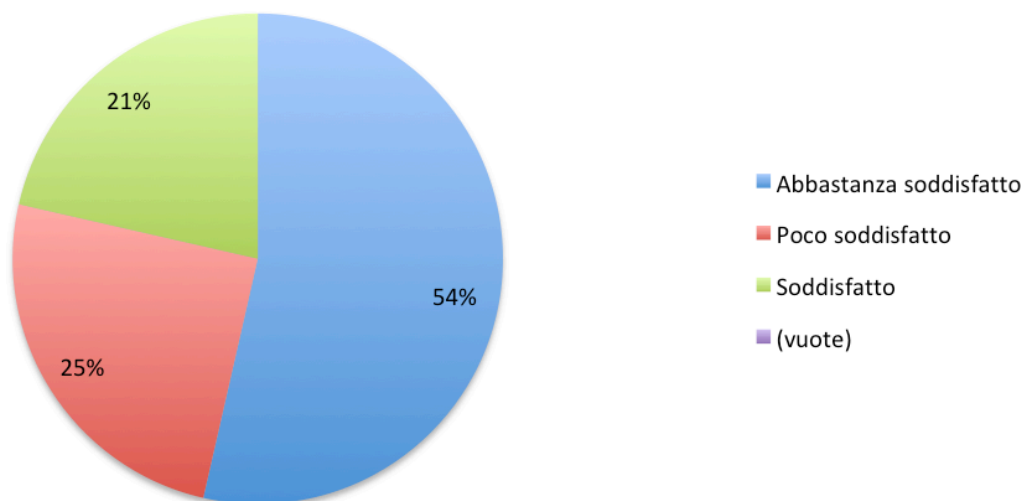
## Le attrezzature tecnologiche sono adeguate alle necessità didattiche



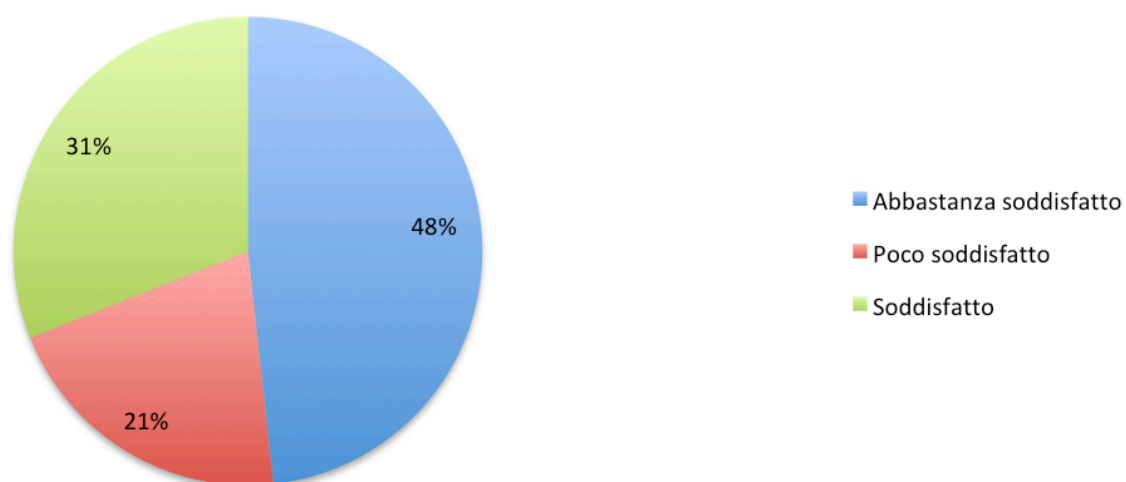
## L'orario di apertura del servizio fotocopie è adeguato



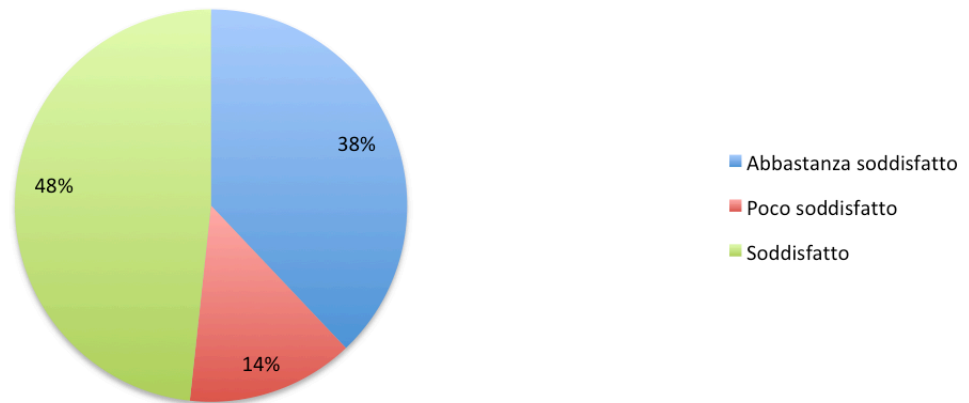
### La Dirigenza comunica in maniera efficace gli obiettivi strategici che la scuola si è data



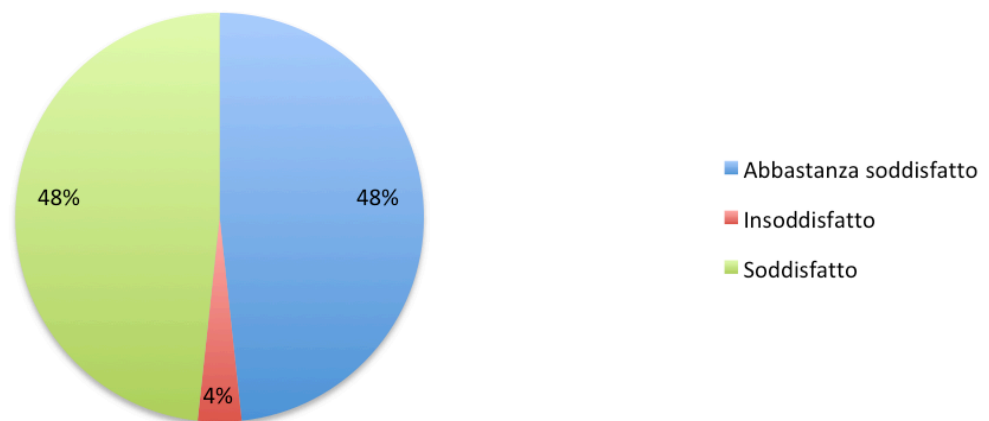
### La modalità di comunicazione interna è efficace



**Il sito WEB e il registro elettronico offrono in modo chiaro la possibilità di accesso alle informazioni e alla documentazione utile**

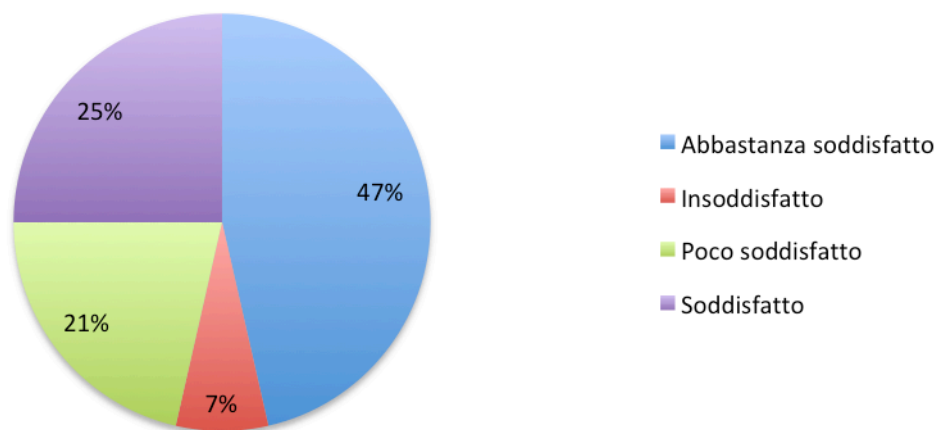


**Il personale di segreteria fornisce le informazioni necessarie**

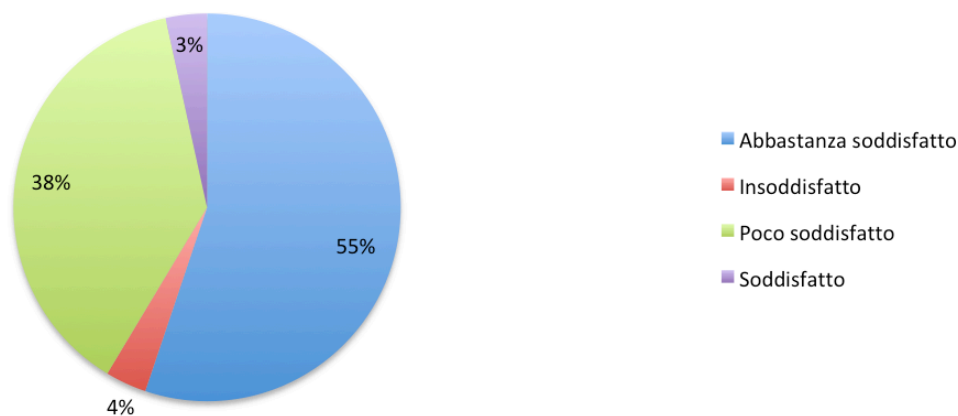




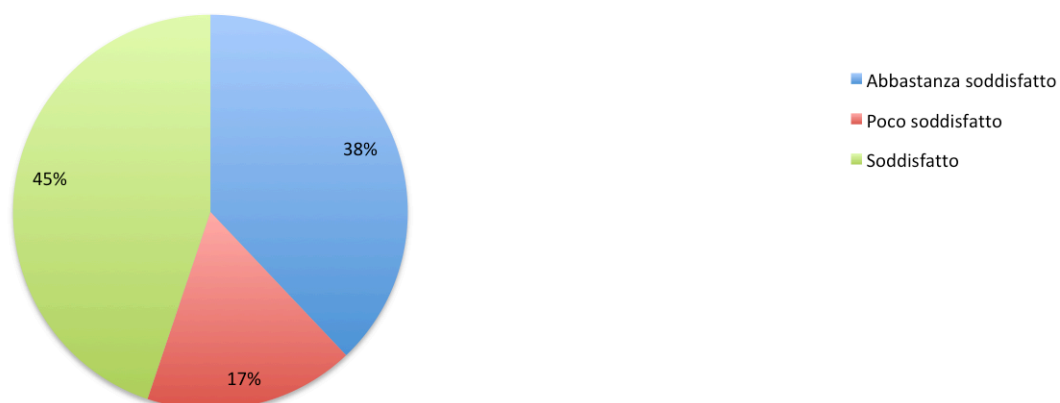
### Il personale viene coinvolto nelle scelte e sollecitato in vari modi a dare il proprio contributo



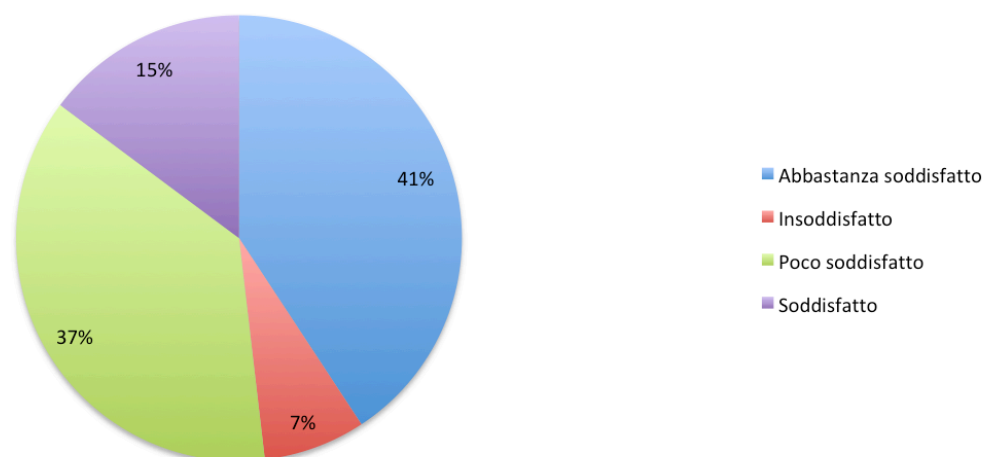
### Le famiglie collaborano attivamente all'attività educativa della scuola



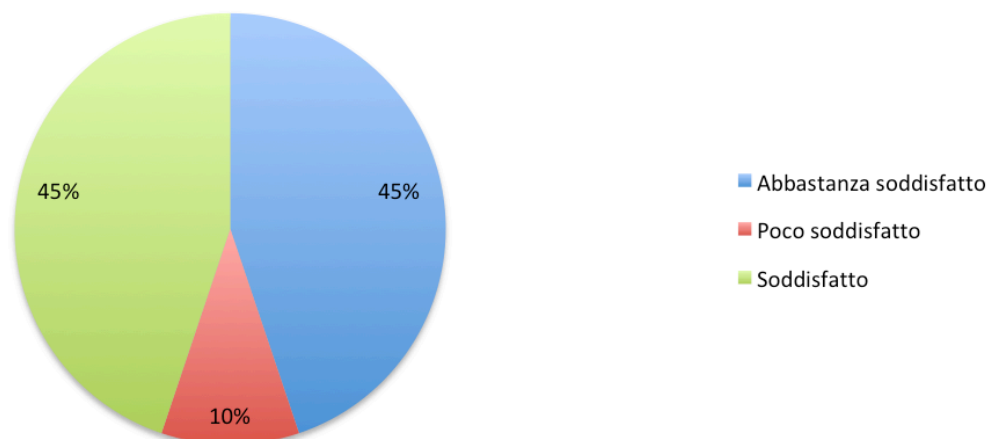
### I docenti dello stesso ambito disciplinare o di dipartimento si confrontano regolarmente nel corso dell'anno scolastico



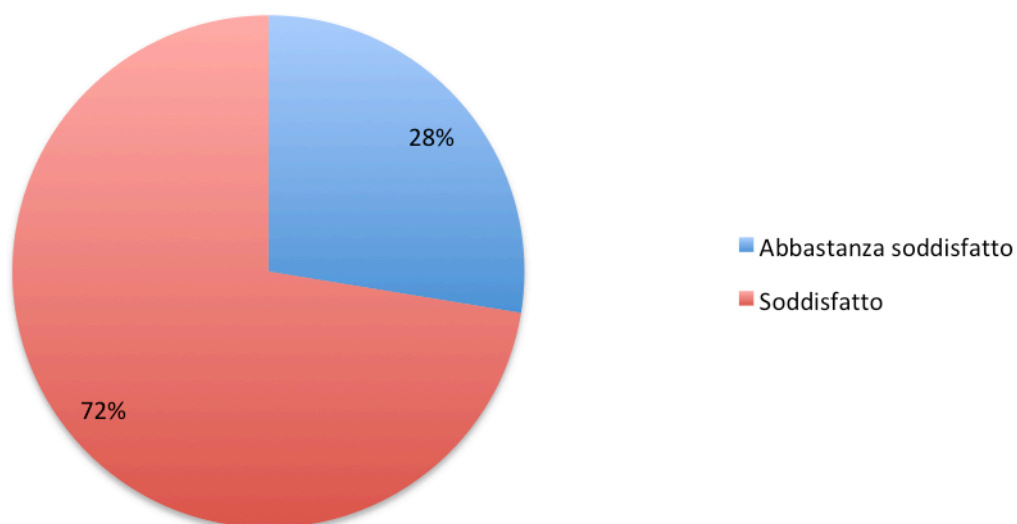
### Le attività di recupero sono efficaci



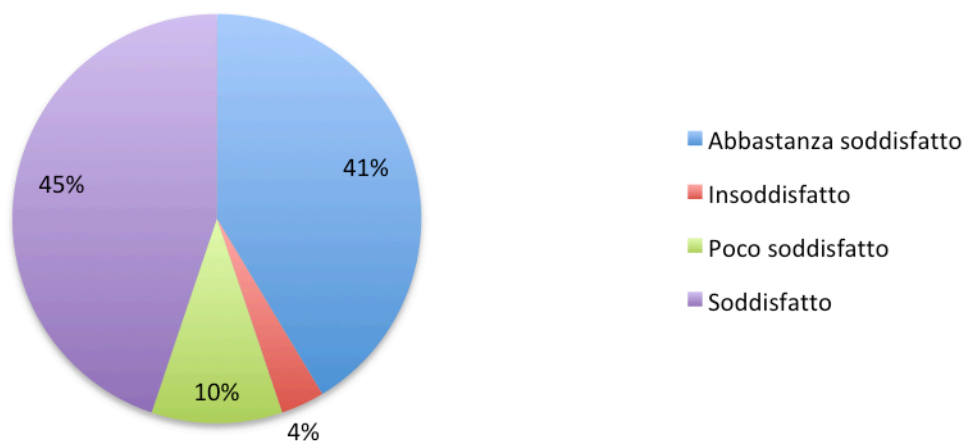
### Il Dirigente Scolastico è impegnato assiduamente a promuovere il miglioramento continuo



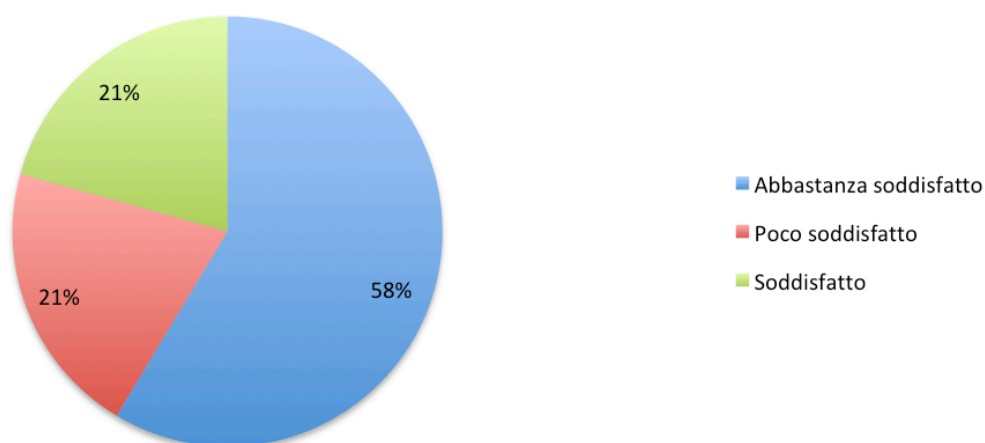
### I Collaboratori dei Dirigenti sono efficienti nell'organizzazione del lavoro



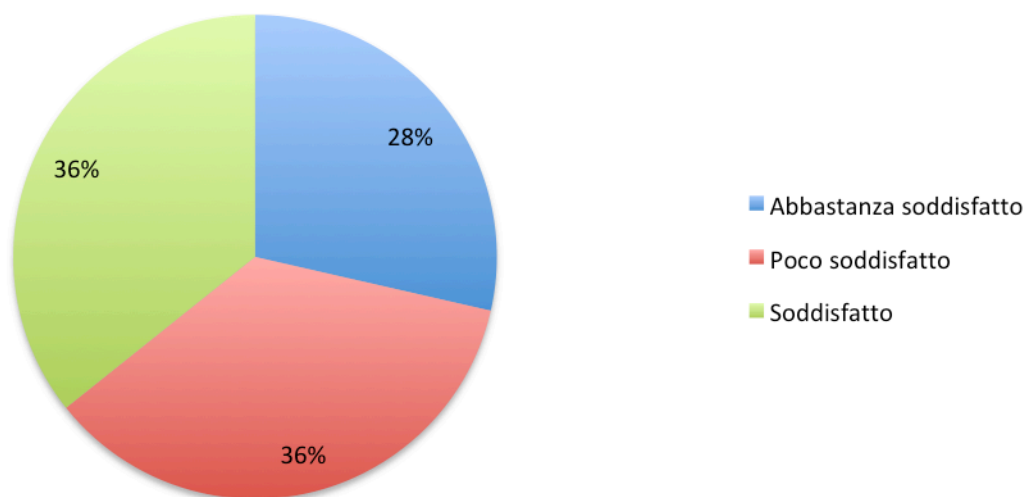
## Il DSGA sa gestire il suo ruolo con efficienza ed efficacia



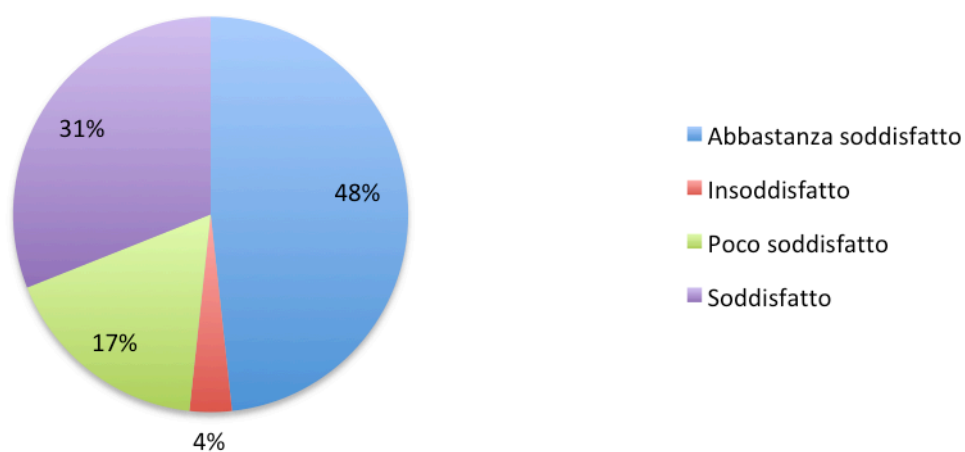
## Il personale della scuola è valorizzato negli incarichi assegnati secondo competenze specifiche



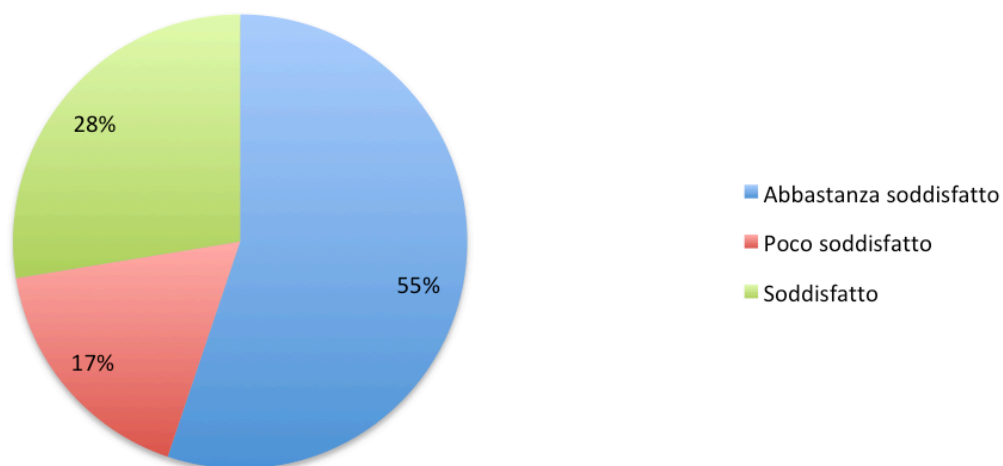
## La dirigenza riconosce l'impegno individuale e di gruppo e lo incoraggia ai fini del miglioramento



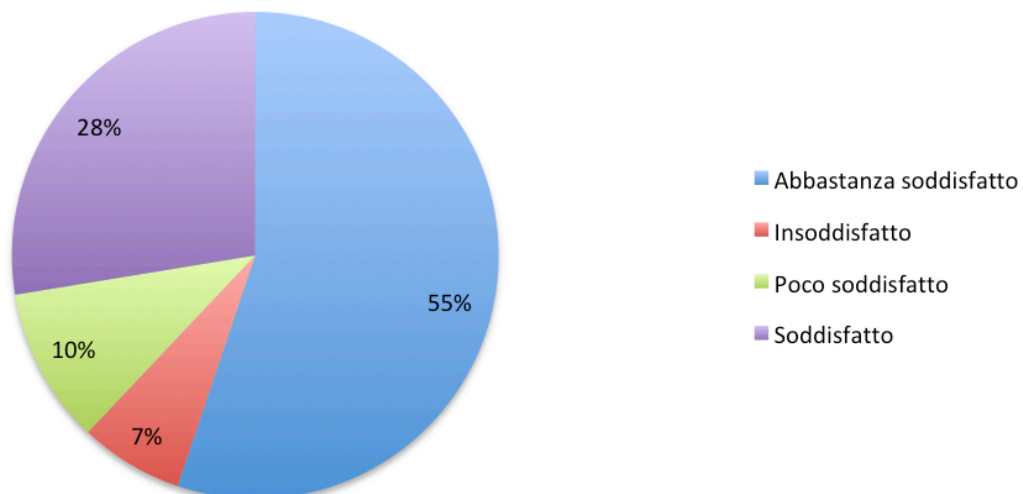
## Il personale della scuola viene sostenuto e stimolato a proporre iniziative



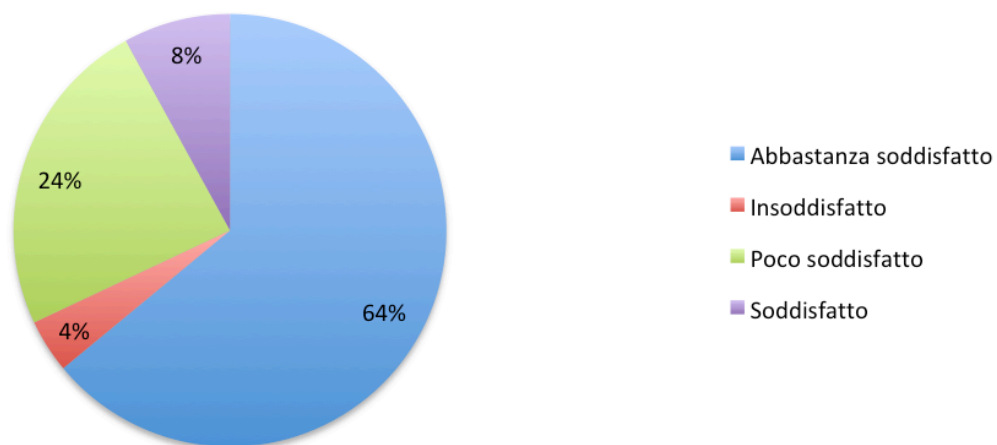
### La scuola sostiene i bisogni formativi degli insegnanti



### Gli incarichi di responsabilità sono attribuiti in modo trasparente in base alle competenze



### La suddivisione del Fondo di Istituto è soddisfacente



### La scuola è impegnata a diffondere le sue iniziative all'esterno

